

BAC+5 Manager des Ressources Humaines EN ALTERNANCE



Durée :
Formation en 2 ans
Début des cours : **Septembre**



Rythme d'alternance :
1 semaine école
3 semaines entreprise



Formation accessible après un :
Bac+3 obtenu



Campus :
Evreux



Diplôme délivré :
Manager des Ressources Humaines
Titre certifié de niveau 7
Code RNCP : 36123
Code diplôme : 16X33054



Type de contrat :
Contrat d'apprentissage ou
Contrat de professionnalisation



Objectifs de la formation :

- Manager une équipe de collaborateurs chargée d'assurer le quotidien administratif et juridique de la gestion du personnel
- Concevoir et animer des projets de développement liés au potentiels humain de l'entreprise en cohérence avec la politique générale

La formation en quelques mots

La formation, en alternance, **BAC+5 Manager des Ressources Humaines** de l'ESCCI forme les futurs Responsables des Ressources Humaines de tout type d'organisation, capables d'exercer dans tous secteurs d'activités.

Le **Manager des Ressources Humaines** (MRH) est un véritable poste **d'influence** auprès de la Direction Générale de l'entreprise grâce notamment à ses compétences en **gestion social, politique et administrative du personnel**.

Le/la **Responsable de la gestion des ressources humaines** a, de nos jours, un rôle de **business partner** qui doit prendre en compte la notion de **coûts** et de **rentabilité** de la fonction RH. Il/elle est partie prenante dans l'**élaboration de la stratégie de l'entreprise**.

36 K€

de salaire
annuel moyen

100%

de taux
d'insertion

Les métiers visés

- **Manager des ressources humaines**
- **Responsable de la gestion des ressources humaines**
- **Responsable des ressources humaines**
- **Gestionnaire des ressources humaines**
- **Responsable du développement des ressources humaines**
- **Coordinateur des ressources humaines**

#

Exemples de missions confiées en alternance à l'apprenti :

- Gestion stratégique des RH
- Pilotage de l'activité RH et communication stratégique
- Développement du processus de gestion administrative du personnel
- Organisation du dialogue social
- GPEC - Gestion des emplois et des parcours professionnels
- Gestion du plan de formation
- Préparation aux variables de paie
- Mise en place du SIRH
- Préparation des CSE
- Participation au processus recrutement

#

Exemples d'entreprises partenaires :

GSK

Schneider
Electric

Renault
Group

sanofi

SNCF

ariane
GROUP

VEOLIA

La Ronce
1987 Association

seine
-eure
agglo

Supplay
Intérim et recrutement

#

Formation en alternance

Le programme :

Manager et gérer la stratégie RH

- Management stratégique de l'entreprise
- Ethique et responsabilités managériales RSE Stratégie RH et QVT
- Contrôle de gestion RH
- Droit social et droit du travail
- Finance et comptabilité RH
- Manager des processus RH Communication interne
- Accompagnement mémoire

Manager les compétences de l'entreprise

- Gestion du personnel
- Plan de formation et évaluation des équipes
- Management de la performance
- Recrutement et soft skills

Encadrer, piloter et dynamiser les équipes du service

- SIRH Management d'équipe
- Gestion de projet et pilotage de la performance
- Anglais / préparation TOEIC Stratégie de GPEC
- Psychosociologie du travail et des organisations
- Coaching et management
- Management RH et conduite du changement

Organiser le dialogue social

- Gestion des conflits
- Dialogue social
- Egalité et diversité
- Gestion de l'information et de la communication

Superviser la gestion administrative du personnel

- Technologies de l'information et de la communication
- Gestion administrative et relations institutionnelles
- Gestion administrative et performance Processus RH et qualité
- Gestion de la paie
- Bilan et audit social
- Prévention et RPS
- Veille juridique et actualités sociales



Méthodes pédagogiques

Etudier à l'ESCCI, c'est faire le choix d'une école spécialisée depuis plus de 35 ans dans la formation en alternance, grâce à une pédagogie adaptée au monde professionnel :

- Méthodes diversifiées : actives, démonstratives, expérimentales...
- Salles spécialisées dotées d'outils informatiques
- Travail en mode projet dans des espaces co-working
- Utilisation d'outils numériques : tableaux interactifs, tablettes...
- E-learning
- Serious game

Les formateurs et consultants métiers enseignent des matières qu'ils maîtrisent, en accompagnant, évaluant et préparant du mieux possible chaque apprenant jusqu'au passage de son examen.

Les plus d'une formation à l'ESCCI

- ✓ Formateurs et consultants métiers issus du monde professionnel local
- ✓ Approche pédagogique innovante, participative et personnalisée, en mode projet
- ✓ Ateliers de professionnalisation, études de cas et mises en situation opérationnelle
- ✓ Formation aux logiciels et outils métiers pour une pratique concrète et actualisée
- ✓ Participation occasionnelle à des événements thématiques et salons professionnels



Pour l'apprenant :

- Booster son parcours en acquérant une expérience professionnelle concrète et valorisée
- Développer des compétences théoriques et pratiques recherchées par les employeurs
- Être rémunéré correctement pour se former et travailler
- Bénéficier d'un accompagnement personnalisé et d'un suivi pédagogique adapté
- Constituer son réseau professionnel et démultiplier ses opportunités



Pour l'entreprise :

- Une formation fortement professionnalisante alliant théorie et pratique
- Des outils, savoirs et compétences immédiatement applicables en entreprise
- Une aide d'Etat de 6000€ la 1^{ère} année pour soutenir les entreprises qui recrutent des alternants
- Un rythme d'alternance concerté et adapté aux besoins des entreprises partenaires
- La possibilité de transmettre son savoir-faire et de fidéliser des collaborateurs à plus long-terme
- Des référents ESCCI spécialistes de l'alternance pour accompagner le tuteur toute l'année

L'ESCCI vous accompagne tout au long de votre parcours de formation

30 DIPLÔMES RECONNUS PAR L'ÉTAT

	COMMUNICATION	MARKETING COMMERCE DISTRIBUTION	RESSOURCES HUMAINES	GESTION	ACHATS APPRO.	ENVIRONNEMENT QUALITÉ
BAC+5						
BAC+4	BAC+5 en 2 ans	BAC+5 en 2 ans	BAC+5 en 2 ans	MASTER en 2 ans	BAC+5 en 2 ans	MASTER en 2 ans
BAC+3	BACHELOR en 1 an	BACHELOR en 1 an	LICENCE en 1 an	LICENCE en 1 an	BACHELOR	BACHELOR
BAC+2					- en 3 ans après un BAC - en 1 an après un BAC +2	- en 3 ans après un BAC - en 1 an après un BAC +2
BAC+1	BTS en 2 ans	BTS BAC+2 en 2 ans	BTS en 2 ans	BTS en 2 ans		
BAC						

Spécialiste de l'alternance :

+ de 35 ans d'expérience

30 diplômés reconnus par l'Etat du BTS au Master

Une communauté de **1000 étudiants** dont 650 en alternance

Les meilleures chances de réussir : **92% de réussite** aux examens

Une équipe de **150 collaborateurs** dont 120 formateurs professionnels

+ de 10 partenariats formation : CCI Formation, Négoventis, ISAAP, IAE de Caen, CNAM, IET, GES Eductive, ESB, Collège de Paris...

La meilleure insertion dans l'emploi :

91% de placement à 6 mois

La force du réseau CCI : **+ de 2200 entreprises partenaires**

Un réseau professionnel de **+ de 15 000 alumni / diplômés ESCCI**

Des services aux étudiants :

Handicap, inclusion, soutien, orientation, coaching...

Des services numériques : email, Pack Office, WiFi, e-learning...

Une vie étudiante : BDE, sports, culture, associations, projets collectifs...

Un club START Entrepreneurs : pour apprendre à entreprendre



Campus et équipements

Un **grand campus à Evreux** : **4 300 m²** de bâtiments et **23 200 m²** de parc arboré

Un campus secondaire au **Hub 4.0 de Louviers**

2 antennes de formation à **Vernon** et **Pont-Audemer**

40 salles de cours équipées, avec + de **120 postes informatiques**

4 espaces de coworking

Un accès direct de la N154 et N13

Des salles spécialisées : magasin connecté, call-center

Une **cafétéria**

Une ligne de bus vers le pôle multimodal d'Evreux

Un grand **amphithéâtre** de **200** places

Un **grand parking**

Accessibilité aux personnes en situation de handicap



#ESCCI

L'école de toutes les réussites

Les conditions d'entrée :

Dans la limite des places disponibles :

- Remplir les pré-requis d'entrée : être titulaire d'un Bac+3 obtenu ou équivalent
- Valider l'entretien de motivation ESCCI
- Avoir signé son contrat d'alternance
- Pour les stagiaires de la formation continue, obtenir son financement

Comment et quand candidater ?

Ouverture des inscriptions en janvier.
Inscriptions ouvertes jusqu'en septembre (selon places disponibles).
Inscription sur www.escci.fr.

N'attendez pas d'avoir trouvé votre entreprise pour vous inscrire !

L'accompagnement ESCCI :



Orientation scolaire et professionnel & **coaching**



Aide à la recherche d'entreprise en alternance



Intégration étudiante et suivi durant la formation



Etapes d'inscription :

01

INSCRIPTION

En ligne sur notre site www.escci.fr

02

CANDIDATURE

Dès réception de votre candidature, invitation à passer un test en ligne puis un entretien à l'ESCCI

03

ENTREPRISE

Recherche d'un employeur en alternance. L'ESCCI vous accompagne selon vos besoins

04

INTÉGRATION

Signature de votre contrat en alternance. Admission et rentrée à l'ESCCI

Pour plus d'informations concernant les méthodes pédagogiques, les modalités d'évaluation, le financement, l'accès handicap, les indicateurs de résultat : rendez-vous sur notre site internet www.escci.fr

CAMPUS ESCCI EVREUX
Parc d'activités de la forêt
461, rue Henri Becquerel
CS 50112 - 27091 Evreux Cedex

02 32 28 70 50
contact@escci.fr



Un partenariat :

Sciences-U
CAMPUS LYON



CCI PORTES
DE NORMANDIE

www.escci.fr

