

## Licence RH -Ressources Humaines EN ALTERNANCE



Durée :  
**Formation en 1 an**  
Début des cours : **Septembre**



Rythme d'alternance :  
**1 semaine école**  
**2 semaines entreprise**



Formation accessible après un :  
**Bac+2 ou titre niveau 5**



Campus :  
**Evreux**



Diplôme délivré :  
**Licence Droit Economie Gestion**  
**« Parcours Ressources Humaines »**  
**Diplôme de niveau 6**  
**Code RNCP : 35924**  
**Code diplôme : 20531023**



Type de contrat :  
**Contrat d'apprentissage** ou **Contrat de**  
**professionnalisation** ou **Période Pro A**  
ou **Stagiaire de la formation continue**



### Objectifs de la formation :

- Collaborer à la gestion sociale de l'entreprise
- Participer à la gestion des politiques de RH
- Développer les outils et méthodes de la fonction RH
- Gérer le quotidien administratif du personnel

## La formation en quelques mots

La formation, en alternance, **Licence des Ressources Humaines** de l'ESCCI forme les futurs(es) Chargé(e)s de Ressources Humaines de tout type d'organisation, capables d'exercer dans tous secteurs d'activités.

Le/la **Chargé(e) de Ressources Humaines** est doté(e) d'une **vision transversale** sur tous les sujets RH de l'entreprise. Selon son périmètre, il/elle prend en charge des missions précises relevant de **diverses fonctions RH : carrière, formation, recrutement**, etc.

Ses compétences clés, au sein de l'organisation, sont : la **gestion sociale** de l'entreprise, la **gestion des politiques**, des outils et méthodes de la fonction RH ainsi que la **gestion administrative du personnel**.

**28 K€**

de salaire  
annuel moyen

## Les métiers visés

- Chargé(e) de ressources humaines
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de formation
- Chargé(e) de carrière

#

## Exemples de missions confiées en alternance à l'apprenti(e) :

- Gestion du personnel
- Gestion des compétences
- Gestion administrative du personnel
- Gestion sociale
- Gestion de la Qualité de Vie au Travail (QVT)

#

## Exemples d'entreprises partenaires :

Adecco



crit.



SAFET EMBAMET



#

# Formation en alternance

## Le programme :

### Initiation au management et gestion des ressources humaines

- Comprendre l'histoire, les enjeux, les objectifs, les composants et les bases de connaissance de la fonction RH dans les organisations
- Donner une vision des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise
- Explorer les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations
- Passer en revue des courants théoriques qui permettent de mieux aborder la question sociale dans les organisations et les problématiques de la relation entre la personne et l'organisation

### Outils RH

- Savoir gérer les processus RH
- Maîtriser les techniques et les outils des différents domaines des ressources humaines

### Gestion de la paie

- Comprendre la logique d'un bulletin de paie, savoir mettre en place et décliner un processus paie, avoir les bons réflexes avec un prestataire de logiciel de paie, savoir réaliser les déclarations sociales et administratives

### SIRH

- Comprendre les enjeux de business des entreprises et le rôle que les systèmes d'information RH peuvent jouer dans cette perspective pour que la fonction RH puisse révéler les défis qui en découlent

### Data RH

- Gestion des Datas internes et externes

### GRH, dialogue social et transformation des organisations

- Approche opérationnelle de l'animation des instances représentatives et de la gestion du changement

### Droit du travail relations individuelles

- Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail concernant les relations individuelles du travail
- Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et de l'étude de la jurisprudence

### Droit du travail relations collectives

- Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail concernant les relations collectives du travail
- Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et d'étude de la jurisprudence

### Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation

- Savoir trouver et utiliser les différentes mesures du droit et des financements de la formation professionnelle dans la logique d'utilisateur

### Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique

- Explorer et éprouver ses propres ressources et les ressources de son environnement en vue de construire un PPP dans un monde indéterminé et interconnecté
- Découverte de nombreux outils, exercices et tests dont les résultats constituent le cœur du mémoire et du poster de présentation

### Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie

- Rédaction d'un rapport d'expérience professionnelle

### Anglais



## Méthodes pédagogiques

**Etudier à l'ESCCI, c'est faire le choix d'une école spécialisée depuis plus de 35 ans dans la formation en alternance, grâce à une pédagogie adaptée au monde professionnel :**

- Méthodes diversifiées : actives, démonstratives, expérimentales...
- Salles spécialisées dotées d'outils informatiques
- Travail en mode projet dans des espaces co-working
- Utilisation d'outils numériques : tableaux interactifs, tablettes...
- E-learning
- Serious game

**Les formateurs et consultants métiers enseignent des matières qu'ils maîtrisent, en accompagnant, évaluant et préparant du mieux possible chaque apprenant jusqu'au passage de son examen.**





# #ESCCI

## L'école de toutes les réussites

### Comment et quand candidater ?

Ouverture des inscriptions en janvier.  
Inscriptions ouvertes jusqu'en septembre (selon places disponibles).  
Inscription sur [www.escci.fr](http://www.escci.fr).

**N'attendez pas d'avoir trouvé votre entreprise pour vous inscrire !**

### Les conditions d'entrée :

# Dans la limite des places disponibles :

- Remplir les pré-requis d'entrée : être titulaire d'un Bac+2 obtenu ou équivalent
- Valider l'entretien de motivation ESCCI
- Avoir signé son contrat d'alternance
- Pour les stagiaires de la formation continue, obtenir son financement

### L'accompagnement ESCCI :

✓ Orientation scolaire et professionnelle & coaching

✓ Aide à la recherche d'entreprise en alternance

✓ Intégration étudiante et suivi durant la formation



### Etapes d'inscription :

#### 01 INSCRIPTION

En ligne sur notre site [www.escci.fr](http://www.escci.fr)

#### 02 CANDIDATURE

Dès réception de votre candidature, invitation à passer un test en ligne puis un entretien à l'ESCCI

#### 03 ENTREPRISE

Recherche d'un employeur en alternance. L'ESCCI vous accompagne selon vos besoins

#### 04 INTÉGRATION

Signature de votre contrat en alternance. Admission et rentrée à l'ESCCI

Pour plus d'informations concernant les méthodes pédagogiques, les modalités d'évaluation, le financement, l'accès handicap, les indicateurs de résultat : rendez-vous sur notre site internet [www.escci.fr](http://www.escci.fr)

**CAMPUS ESCCI EVREUX**  
Parc d'activités de la forêt  
461, rue Henri Becquerel  
CS 50112 - 27091 Evreux Cedex

02 32 28 70 50  
[contact@escci.fr](mailto:contact@escci.fr)



Un partenariat :  
**le cnam**

 CCI PORTES DE NORMANDIE

[www.escci.fr](http://www.escci.fr)

