

Licence RH - Ressources Humaines EN ALTERNANCE



Durée :
Formation en 1 an
Début des cours : Septembre



Rythme d'alternance :
1 semaine école
2 semaines entreprise



Formation accessible après un :
Bac+2 ou titre niveau 5



Campus :
Campus 1 Evreux Parc
461 rue Henri Becquerel - 27000 Evreux



Diplôme délivré :
Licence Droit Economie Gestion
« Parcours Ressources Humaines »
Diplôme de niveau 6
Code RNCP : 35924
Code diplôme : 20531023



Type de contrat :
Contrat d'apprentissage ou **Contrat de**
professionnalisation ou **Période Pro A** ou
Stagiaire de la formation continue



Objectifs de la formation :

- Collaborer à la gestion sociale de l'entreprise
- Participer à la gestion des politiques de RH
- Développer les outils et méthodes de la fonction RH
- Gérer le quotidien administratif du personnel

La formation en quelques mots

La formation, en alternance, **Licence des Ressources Humaines** de l'ESCCI forme les futurs(es) Chargé(e)s de Ressources Humaines de tout type d'organisation, capables d'exercer dans tous secteurs d'activités.

Le/la **Chargé(e) de Ressources Humaines** est doté(e) d'une **vision transversale** sur tous les sujets RH de l'entreprise. Selon son périmètre, il/elle prend en charge des missions précises relevant de **diverses fonctions RH : carrière, formation, recrutement**, etc.

Ses compétences clés, au sein de l'organisation, sont : la **gestion sociale** de l'entreprise, la **gestion des politiques**, des outils et méthodes de la fonction RH ainsi que la **gestion administrative du personnel**.

28 K€

de salaire
annuel moyen

Les métiers visés

- Chargé(e) de ressources humaines
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de formation
- Chargé(e) de carrière

#

Exemples de missions confiées en alternance à l'apprenti(e) :

- Gestion du personnel
- Gestion des compétences
- Gestion administrative du personnel
- Gestion sociale
- Gestion de la Qualité de Vie au Travail (QVT)

#

Exemples d'entreprises partenaires :

Adecco

DÉPARTEMENT DE
L'EUPE
en Normandie

crit.

S
GROUPE
SEB


arianeGROUP

SAFET EMBAMET


DERICHEBOURG
intérim et recrutement

GROUPE
Vallée



Formation en alternance

Le programme :

Initiation au management et gestion des ressources humaines

- Comprendre l'histoire, les enjeux, les objectifs, les composantes et les bases de connaissance de la fonction RH dans les organisations
- Donner une vision des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise
- Explorer les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations
- Passer en revue des courants théoriques qui permettent de mieux aborder la question sociale dans les organisations et les problématiques de la relation entre la personne et l'organisation

Outils RH

- Savoir gérer les processus RH
- Maîtriser les techniques et les outils des différents domaines des RH

Data RH

- Gestion des Datas internes et externes

Gestion de la paie

- Comprendre la logique d'un bulletin de paie, savoir mettre en place et décliner un processus paie, avoir les bons réflexes avec un prestataire de logiciel de paie, savoir réaliser les déclarations sociales et administratives

SIRH

- Comprendre les enjeux de business des entreprises et le rôle que les systèmes d'information RH peuvent jouer dans cette perspective pour que la fonction RH puisse révéler les défis qui en découlent

GRH, dialogue social et transformation des organisations

- Approche opérationnelle de l'animation des instances représentatives et de la gestion du changement

Droit du travail relations individuelles

- Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail concernant les relations individuelles du travail
- Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et de l'étude de la jurisprudence

Droit du travail relations collectives

- Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail concernant les relations collectives du travail
- Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et d'étude de la jurisprudence

Dispositifs de formation

- Savoir trouver et utiliser les différentes mesures du droit et des financements de la formation professionnelle dans la logique d'utilisateur

Enjeux des transitions écologiques

- Culture scientifique, enjeux sociétaux de la transition écologique, équilibres et limites du système planétaire, enjeux d'atténuation et d'adaptation au changement climatique

Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique

- Explorer et éprouver ses propres ressources et les ressources de son environnement en vue de construire un PPP dans un monde indéterminé et interconnecté
- Découverte de nombreux outils, exercices et tests dont les résultats constituent le cœur du mémoire et du poster de présentation

Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie

- Rédaction d'un rapport d'expérience professionnelle

Anglais

Comptabilité et contrôle de gestion - Découverte

- Le contrôle de gestion et contrôle par les résultats, les centres de responsabilité, les principaux outils du contrôle de gestion



Méthodes pédagogiques

Etudier à l'ESCCI, c'est faire le choix d'une école spécialisée depuis 40 ans dans la formation en alternance, grâce à une pédagogie adaptée au monde professionnel :

- Méthodes diversifiées : actives, démonstratives, expérimentales...
- Salles spécialisées dotées d'outils informatiques
- Travail en mode projet dans des espaces co-working
- Utilisation d'outils numériques : tableaux interactifs, tablettes...
- E-learning
- Serious game

Les formateurs et consultants métiers enseignent des matières qu'ils maîtrisent, en accompagnant, évaluant et préparant du mieux possible chaque apprenant jusqu'au passage de son examen.



#ESCCI

L'école de toutes les réussites

Les conditions d'entrée :

Dans la limite des places disponibles :

- Remplir les pré-requis d'entrée : être titulaire d'un Bac+2 obtenu ou équivalent (renseignements auprès de l'ESCCI)
- Valider l'entretien de motivation ESCCI
- Avoir signé son contrat d'alternance
- Pour les stagiaires de la formation continue, obtenir son financement

Comment et quand candidater ?

Ouverture des inscriptions en janvier.
Inscriptions ouvertes jusqu'en septembre (selon places disponibles).
Inscription sur **www.escci.fr**.

N'attendez pas d'avoir trouvé votre entreprise pour vous inscrire !

L'accompagnement ESCCI :

✓ **Orientation**
scolaire et
professionnelle
& **coaching**

✓ **Aide à la
recherche
d'entreprise**
en alternance

✓ **Intégration**
étudiante et
suivi durant
la formation



Etapes d'inscription :

01 INSCRIPTION

En ligne sur notre site
www.escci.fr

02 CANDIDATURE

Dès réception de votre
candidature, invitation à
passer un test en ligne
puis un entretien à l'ESCCI

03 ENTREPRISE

Recherche d'un employeur
en alternance. L'ESCCI vous
accompagne selon vos
besoins

04 INTÉGRATION

Signature de votre contrat
en alternance. Admission et
entrée à l'ESCCI

Pour plus d'informations
concernant les méthodes
pédagogiques, les
modalités d'évaluation,
le financement, l'accès
handicap, les indicateurs
de résultat : rendez-vous
sur notre site internet
www.escci.fr

CAMPUS 1 EVREUX PARC
Parc d'activités de la forêt
461, rue Henri Becquerel
27000 Evreux

02 32 28 70 50
contact@escci.fr



Un partenariat :
le cnam

 **CCI PORTES
DE NORMANDIE**

www.escci.fr

