

BAC+5 MRH - Manager des Ressources Humaines EN ALTERNANCE



Durée :
Formation en 2 ans
Début des cours : Septembre



Rythme d'alternance :
1 semaine école
2 à 3 semaines entreprise



Formation accessible après un :
Bac+3 obtenu dans le domaine des ressources humaines, de la gestion, des sciences sociales, des sciences humaines ou du droit.



Lieu :
Campus 2 Evreux Centre
7 rue du Chantier - 27000 Evreux



Diplôme délivré :
Manager des Ressources Humaines
Titre certifié de niveau 7 - IPAC
Code RNCP : 38489
Code diplôme : 16X31504



Type de contrat :
Contrat d'apprentissage ou **Contrat de professionnalisation** ou **Période Pro A** ou **Stagiaire de la formation continue**



Objectifs de la formation :

- Assurer la gestion du capital humain de l'entreprise ainsi que les enjeux stratégiques
- Être capable de formaliser des processus RH souples, agiles et sécurisés
- Valoriser la marque employeur pour faciliter le recrutement et fidéliser les talents
- Accompagner l'ensemble des managers de l'entreprise dans leurs pratiques managériales

La formation en quelques mots

La formation, en alternance, **BAC+5 Manager des Ressources Humaines** de l'ESCCI forme les futur(e)s Responsables des Ressources Humaines de tout type d'organisation, capables d'exercer dans tous secteurs d'activités.

Le/la **Manager des Ressources Humaines** est un véritable poste **d'influence** auprès de la Direction Générale de l'entreprise grâce notamment à ses compétences en **gestion sociale, politique et administrative du personnel**.

Le/la **Responsable de la gestion des Ressources Humaines** a, de nos jours, un rôle de **business partner** qui doit prendre en compte la notion de **coûts** et de **rentabilité** de la fonction RH. Il est partie prenante dans **l'élaboration de la stratégie de l'entreprise**.

36 K€

de salaire
annuel moyen

100%

de taux de réussite
aux examens

Les métiers visés

- **Manager des ressources humaines**
- **Responsable des ressources humaines**
- **Chargé(e) des ressources humaines**
- **Responsable du développement RH**
- **Responsable du recrutement**
- **Consultant(e) en recrutement**
- **Responsable de formation**
- **Chargé(e) du développement des compétences**
- **Chargé(e) de mission RH**
- **Chargé(e) de projet RH**

#

Exemples de missions confiées en alternance à l'apprenti(e) :

- Optimisation du capital humain et garantie de la qualité de vie au travail
- Élaboration, mise en œuvre et surveillance d'une stratégie RH durable et responsable
- Promotion de la stratégie RH
- Pilotage de l'activité et de projets de développement RH
- Business partner des managers de proximité
- Collaboration à la détermination de la politique salariale
- Organisation et animation du dialogue social
- Garantie du patrimoine de compétences de l'entreprise
- Maximisation de la performance organisationnelle dans une stratégie d'inclusion et de RSE

#

Exemples d'entreprises partenaires :

GSK

Schneider
Electric

Renault
Group

sanofi

SNCF

arianeGROUP

VEOLIA

La Ronce
une association

seine-eure
agglo

Supplay
Intérim et recrutement



Formation en alternance

Le programme :

Elaborer et déployer la stratégie RH de l'entreprise

- Analyse stratégique
- Gestion budgétaire
- Aspects financiers du modèle économique
- Organisation du travail
- Communication RH
- Diagnostic RH
- Gestion de crise
- Management et développement stratégique
- Mutations des business models et impacts RH
- RSE

Manager l'activité RH

- Pilotage du changement
- Processus de management de projet
- Gestion d'équipe RH
- Fondamentaux du management
- Leadership

Piloter le processus de gestion administrative des RH

- Administration du personnel
- Contrôle de gestion sociale
- Défi RH
- Droit du travail et veille juridique
- Prévention des risques professionnels
- SIRH
- Politique de rémunération
- Amélioration des conditions de travail
- Tableaux de bord et bilan social

Organiser et animer le dialogue social

- Organiser le dialogue social
- Politique de négociation sociale
- Stratégie de négociation sociale

Manager les compétences de l'entreprise

- Culture d'entreprise et management interculturel
- Introduction à la GEPP
- Gestion de la diversité
- Marque employeur
- Entretiens RH
- Gestion de la mobilité
- Mise en œuvre de la GEPP
- Ingénierie de formation
- Stratégie de formation
- Stratégie de recrutement

Activités transversales

- Développer son potentiel managérial
- Anglais
- Pitch battle

Volume d'heures total en école : 980h



Méthodes pédagogiques

Etudier à l'ESCCI, c'est faire le choix d'une école spécialisée depuis 40 ans dans la formation en alternance, grâce à une pédagogie adaptée au monde professionnel :

- Méthodes diversifiées : actives, démonstratives, expérimentales...
- Salles spécialisées dotées d'outils informatiques
- Travail en mode projet dans des espaces co-working
- Utilisation d'outils numériques : tableaux interactifs, tablettes...
- E-learning
- Serious game

Les formateurs et consultants métiers enseignent des matières qu'ils maîtrisent, en accompagnant, évaluant et préparant du mieux possible chaque apprenant jusqu'au passage de son examen.



#ESCCI

L'école de toutes les réussites

Les conditions d'entrée :

#

Dans la limite des places disponibles :

- Remplir les pré-requis d'entrée : être titulaire d'un Bac+3 obtenu ou équivalent
- Valider l'entretien de motivation ESCCI
- Avoir signé son contrat d'alternance
- Pour les stagiaires de la formation continue, obtenir son financement

Comment et quand candidater ?

Ouverture des inscriptions en janvier.
Inscriptions ouvertes jusqu'en septembre (selon places disponibles).
Inscription sur **www.escci.fr**.

N'attendez pas d'avoir trouvé votre entreprise pour vous inscrire !

#

L'accompagnement ESCCI :



Orientation
scolaire et
professionnelle
& **coaching**



**Aide à la
recherche
d'entreprise**
en alternance



Intégration
étudiante et
suivi durant
la formation



#

Etapes d'inscription :

01

INSCRIPTION

En ligne sur notre site
www.escci.fr

02

CANDIDATURE

Dès réception de votre
candidature, invitation à
passer un test en ligne
puis un entretien à l'ESCCI

03

ENTREPRISE

Recherche d'un employeur
en alternance. L'ESCCI vous
accompagne selon vos
besoins

04

INTÉGRATION

Signature de votre contrat
en alternance. Admission et
rentrée à l'ESCCI

Pour plus d'informations
concernant les méthodes
pédagogiques, les
modalités d'évaluation,
le financement, l'accès
handicap, les indicateurs
de résultat : rendez-vous
sur notre site internet
www.escci.fr

CAMPUS 1 (siège)
Parc d'activités de la forêt
461, rue Henri Becquerel
27000 Evreux

CAMPUS 2 (site de formation)
7, rue du Chantier
27000 Evreux

02 32 28 70 50
contact@escci.fr



Un partenariat :



**CCI PORTES
DE NORMANDIE**

www.escci.fr

